

СОГЛАСОВАНО: Утверждаю:

Председатель первичной Директор

профсоюзной организации МБУДО «Ермаковская

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.В.Болотько ДЮСШ "Ланс"

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Налькин

 Утверждено приказом

 № \_67-ос

 от « 27 » августа 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении**

**квалификации педагогических работников**

1. **Общие положения**
	1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии сл статьями 18, 196, 197 ТК РФ, с п. 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2018 г. N 298н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых", Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ "Об утверждении проекта профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации" (подготовлен Минтрудом России 23.06.2016).
	2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников учреждения.
	3. Настоящее положение определяет основные цели, порядок осуществления процедуры повышения квалификации работников.
	4. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации работником возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.
	5. Повышение квалификации работников способствует:

- повышение качества образования;

- удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования.

1. **Организация и порядок работы по повышению квалификации**
	1. Повышение квалификации педагогических работников и руководителей МБУДО «Ермаковская ДЮСШ «Ланс» осуществляется через различные формы:

- аттестацию;

- курсовую переподготовку;

- дистанционное обучение;

- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;

- самообразование;

- участие в методических мероприятиях, семинарах, лекциях, конференциях.

 2.2. Повышение квалификации педагогических работников и руководящих работников организуется дифференцированно с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Администрация МБУДО «Ермаковская ДЮСШ «Ланс»:

- доводит до сведения работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

- даёт рекомендации по выбору программы повышения квалификации,

учитывая образовательные потребности педагога и проблемы школы;

- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации работников;

- использование в работе полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

2.4. Педагогический работник:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения;

- своевременно предоставляет делопроизводителю итоговые документы об освоении учебных программ.

2.5. В случае направления работника на повышение квалификации работодатель обязан сохранить за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст187 ТК РФ).

2.6. Работники, прошедшие курсовую переподготовку могут использоваться администрацией в проведении методических мероприятий как на уровне школы, так и на уровне муниципалитета.

2.7. Работники могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения.

2.8. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

2.9. В процессе посещения уроков администрациия и директор наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

3. Права и обязанности педагогических работников.

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации учреждения в другой местности;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;

- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

 3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Права и обязанности работодателя.

 4.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации педагогических работников

4.2. Работодатель обязан:

- при направлении работников для повышения квалификации с отрывом от работы сохранить за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года.

5. Документация.

 5.1. В МБУДО «Ермаковская ДЮСШ «Ланс» ведется следующая документация:

- копии документов о прохождении курсовой подготовки;

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

6. Заключение.

6.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет учреждения в соответствии со статьей 370 ТК РФ.